

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. DUTA PERTIWI NUSANTARA

Tino Akbar (NIM 121310575)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Pontianak

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Duta Pertiwi Nusantara. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 orang. Dengan alat analisis data persamaan regresi linier sederhana untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel *independent* (X) atau kepuasan kerja terhadap variabel *dependent* (Y) atau loyalitas karyawan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa: $(Y) = -0,256 + 1,068 (X)$. Artinya jika kepuasan kerja di PT. Duta Pertiwi Nusantara (X) bernilai 0 (nol) maka loyalitas karyawan di PT. Duta Pertiwi Nusantara akan bernilai -0,256. Nilai koefisien regresi sederhana variabel kepuasan kerja (X) yang diperoleh regresi sebesar 1,068 artinya jika nilai kepuasan kerja di PT. Duta Pertiwi Nusantara (X) meningkat sebesar satu satuan, maka loyalitas karyawan di PT. Duta Pertiwi Nusantara akan naik sebesar 1,068. nilai koefisien korelasi (R) yang diperoleh dari hasil pengolahan data adalah sebesar 0,897 yang artinya bahwa hubungan antara kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan di PT. Duta Pertiwi Nusantara adalah sangat kuat. nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini seperti yang terlihat pada adalah 0,805 yang artinya bahwa kontribusi variabel kepuasan kerja dalam mempengaruhi naik turunnya loyalitas karyawan di PT. Duta Pertiwi Nusantara sebesar 80,5% dan sisanya 19,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Nilai F hitung sebesar 309,455 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 sedangkan F tabel sebesar 3,97 dengan taraf signifikansi 0,05 (5%). Hal ini dapat disimpulkan bahwa nilai F hitung > F tabel, yaitu $309,455 > 3,97$, sedangkan tingkat signifikansi dengan nilai sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian pada kecocokan model (Uji F) menyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya model regresi linier dapat digunakan untuk memprediksi nilai Loyalitas Karyawan yang dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Duta Pertiwi Nusantara.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, PT. Duta Pertiwi Nusantara.